

POLICY CLEAR ETHICAL VALUES



POLICY CLEAR ETHICAL VALUES

At the National University of Uzbekistan, our ethical values play a key role in shaping culture and making strategic decisions. They are an integral part of our publicly available document [“Rules of Etiquette of the National University of Uzbekistan”](#) and determine our behavior as an educational institution.

We place great importance on diversity and inclusion at our university. We believe that diversity in the learning environment promotes deeper learning and understanding and prepares students to work in a multiethnic and multicultural society.

Honesty is a fundamental principle that we encourage both in our educational processes and in all aspects of our activities. We strive to ensure that our students develop skills in critical thinking and ethical behavior so that they can become honest and reliable members of society.

Respect for differences is an integral part of our university culture. We encourage dialogue and open exchange of views, creating an environment where every member of the university community feels respected and heard.

Equity is a principle that permeates every aspect of our business, from making admissions decisions to allocating resources and opportunities. We are committed to ensuring that all students have equal opportunities to learn and develop, regardless of their social, economic or cultural background.

Embedding ethical values in our strategic document ensures transparency and a clear understanding of our goals and principles as a university community. These values are clearly and clearly stated in the document “Rules of Etiquette of the National University of Uzbekistan” and are the basis for our actions and help us achieve our strategic goals in the field of education and science.

Ўзбекистон Миллий
университети Кенгашининг
2022 йил 26 августдаги
1 -сон йиғилиш баёни билан
тасдиқланган



ЎЗБЕКИСТОН МИЛЛИЙ УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ОДОБ-АХЛОҚ ҚОИДАЛАРИ

1-БОБ. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1-модда Ушбу қоидалар билан тартибга солинадиган муносабатлар

Мазкур Ўзбекистон Миллий университетининг (кейинги ўринларда “университет” деб юритилади) “Одоб-ахлоқ қоидалари” (кейинги ўринларда “Қоидалар” деб юритилади) Ўзбекистон Республикаси “Таълим тўғрисида”ги қонуни, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 27 майдаги “Ўзбекистон Республикасида коррупцияга қарши кўрашиш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ-5729-сон фармонининг 8-банди, Олий таълим тизимида “Коррупциясиз соҳа” лойиҳасини амалга ошириш бўйича “Йўл харитаси”нинг 6-банди ва бошқа қонуности ҳужжатларига мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, университетнинг педагог (профессор-ўқитувчи) ва бошқа ходимлари, талабалари, докторантлари (кейинги ўринларда - ходим, талаба ва докторант) касбий одоб-ахлоқининг тамойиллари, нормалари, таълим жараёни ва хизматдаги хулқ-атворининг асосий қоидалари билан боғлиқ муносабатларни тартибга солади.

Мазкур қоидаларда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

таълим-таълим олувчиларга чуқур назарий билим, малакалар ва амалий кўникмалар беришга, шунингдек, уларнинг умумтаълим ва касбий билим, малака ҳамда кўникмаларини шакллантиришга, қобилиятини ривожлантиришга қаратилган тизимли жараён;

таълим кампуси-ягона ҳудудда бирлаштирилган ўқув биноларини, илмий-тадқиқот институтларини (марказларини), ишлаб чиқариш мажмуалари ва технопаркларни, таълим-тарбия жараёни иштирокчиларининг вақтинча яшаш жойларини, лабораторияларни, ахборот-ресурс марказларини (кутубхоналарни), спорт иншоотларини, умумий овқатланиш объектларини ўз ичига олган бинолар ҳамда иншоотлар мажмуидан иборат бўлган, ўқув жараёни, маънавий-ахлоқий тарбиянинг юқори самарадорлигини